

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический колледж при юридическом институте

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
МДК.01.04 ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)
среднего профессионального образования

Специальность:	<i>40.02.01 Право и организация социального обеспечения</i>
Обучение:	<i>по программе базовой подготовке</i>
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	<i>Основное общее образование</i>
Квалификация:	<i>Юрист</i>
Форма обучения:	<i>Очная</i>

Махачкала - 2016

Рабочая программа дисциплины «Защита трудовых прав» разработана на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) среднего профессионального образования (СПО) по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения, для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования

Организация-разработчик: Юридический колледж при юридическом институте федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» (ЮК ДГУ)

Разработчики:

Меджидова Аминат Магомедбасировна, преподаватель кафедры общепрофессиональных дисциплин ЮК при ЮИ ДГУ.

Рецензент:


Шуайпова Пари Гаджиявовна, к.ю.н. доцент, зав.кафедрой государственно-правовых дисциплин ФГБОУ ВО «Всероссийский Государственный Университет Юстиции(РПА Минюста России)» Ростовский институт(филиал) в г. Ростове-на-Дону.

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании предметно-цикловой комиссии общепрофессиональных дисциплин ЮК при ЮИ ДГУ

Протокол № 1 от «26» 08 2016г.

Председатель ПЦК , 

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим управлением

«28» 08 2016г. 
подпись

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	16

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «Защита трудовых прав»

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01. Право и организация социального обеспечения, для очного обучения студентов, имеющих основное общее образование, по программе базовой подготовки.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц, зачисленных в колледж, и утверждаются в установленном порядке.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Защита трудовых прав» относится к профессиональным модулям профессионального цикла ППСЗ.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Содержание программы учебной дисциплины «Защита трудовых прав» направлено на достижение следующих целей:

- выработка у студентов глубокого понимания внутренней взаимосвязи отраслей права российской правовой системы, особенностей правового регулирования защиты трудовых прав;

- освоение студентами наиболее полной информации по вопросам защиты трудовых прав, углубленное изучение правового регулирования трудовых споров, применение практических навыков в области трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и использование этих знаний и навыков в своей профессиональной деятельности, требующей принятия юридически грамотных решений.

Поставленная цель предполагает решение следующих задач:

1. Изучение теоретических основ действующего законодательства, регулирующего защиту трудовых прав.

2. Анализ наиболее сложных теоретических и практических проблем защиты трудовых прав.

3. Исследование проблем, связанных с ответственностью за неисполнение или ненадлежащее исполнение защиты трудовых прав.

Освоение содержания учебной дисциплины «Защита трудовых прав» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Общие компетенции

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Профессиональные компетенции

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно применять и толковать;
- формировать и решать задачи, возникающие в ходе научно – исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав;
- ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- законодательство, регулирующие вопросы защиты трудовых прав; нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать;
- основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав.

При реализации содержания учебной дисциплины «Защита трудовых прав» в пределах освоения ОПОП СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования, учебная нагрузка студентов составляет 102 часа, из них аудиторная (обязательная) учебная нагрузка, включая практические занятия, 70 часов; внеаудиторная самостоятельная работа студентов 26 часов, консультации 6 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	102
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	70
в том числе:	
лекции	36
лабораторные работы	-
практические занятия	34
контрольные работы	-
курсовой проект	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	26
в том числе:	
домашние задания	14
конспектирование	6
внеаудиторная самостоятельная работа	6
консультации	6
<i>Промежуточная аттестация в форме зачета</i>	

2.2. Тематический план и содержание дисциплины «Защита трудовых прав»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1.			
Тема 1.1 Предмет, цели и задачи дисциплины	Содержание учебного материала	2	
	1 Понятие конституционного права на защиту прав и свобод человека и гражданина. Форма и средства защиты прав граждан. Определение основных трудовых прав граждан. Законодательное регулирование и правовые проблемы защиты трудовых прав. Международно-правовая защита трудовых прав.		1
	2 Цели и задачи дисциплины. Сочетание теоретических познаний и практических навыков в целях успешной защиты трудовых прав. Значение правильного определения органов защиты, их компетенции, порядка обращения за защитой, грамотного составления процессуальных документов (заявлений, исков, судебных решений, протестов и др.).		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	2,3
	1 Защита трудовых прав: понятие и законодательное регулирование		
	2		
	3		
	Консультации	-	
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебником и нормативными правовыми актами, подготовка конспектов по заданию преподавателя	3	
Тема 1.2 Социально-правовой аспект защиты трудовых прав	Содержание учебного материала	4	
	1 Российская Федерация как социальное государство. Защита трудовых прав – обязанность государства и его органов. Государственно-правовой механизм защиты трудовых прав (ЗТП). Общая характеристика, классификация и основы деятельности органов, осуществляющих защиту трудовых прав. Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Рострудинспекция, ее компетенция, полномочия государственных инспекторов, круг поднадзорных		1

		(подконтрольных) объектов. Федеральные органы надзора. Министерства и ведомства. Органы местного самоуправления. Органы прокуратуры - единая централизованная система государственных органов. Компетенция и полномочия органов прокуратуры в области защиты трудовых прав. Формы и методы прокурорского реагирования на нарушения трудовых прав. Органы судебной власти. Судебная система Российской Федерации. Конституционный суд РФ. Суды общей юрисдикции. Властные полномочия судебных органов в области защиты трудовых прав. Значение судебной практики. Общественные органы защиты. Организация и порядок функционирования профессиональных союзов. Компетенция профсоюзов, комиссий, общественных инспекторов в области защиты трудовых прав. Общественные правозащитные организации. Правовое регулирование их деятельности.		
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	2
	1	Конституционно-правовые основы защиты трудовых прав		
	2	Общая характеристика деятельности органов, осуществляющих защиту трудовых прав.		
		Консультации	*	
		Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебником и нормативными правовыми актами, подготовка конспектов по заданию преподавателя	2	
Тема 1.3 Понятие и способы защиты трудовых прав работников.		Содержание учебного материала	4	
	1	Понятие защиты трудовых прав работников в юридической науке и законодательстве. Специфика субъектов отношений в сфере трудового права и особенности субъективных трудовых прав. Субъекты, осуществляющие защиту трудовых прав работников. Формы и способы защиты трудовых прав работников. Средства защиты трудовых прав работников как совокупность мер защиты и мер ответственности. Теоретические проблемы сочетания и практические аспекты взаимодействия основных способов защиты трудовых прав работников. Самозащита работниками своих трудовых прав. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний как форма государственной защиты права		1

		работника на труд. Особенности правового положения и защиты трудовых прав отдельных категорий работников. Современные проблемы и тенденции правового регулирования труда женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью. Дополнительные права для лиц, работающих в условиях, отличных от нормальных(неблагоприятных, вредных условиях, в особых температурных режимах, в условиях загрязненности)		
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	2,3
	1	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.		
	2	Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.		
	3	Самозащита работниками трудовых прав.		
			*	
		Консультации	1	
		Самостоятельная работа обучающихся: Решение ситуационных задач.	2	
Тема 1.4 Характеристика отдельных категорий трудовых споров		Содержание учебного материала	4	1
	1	Понятие трудового спора. Субъекты трудового спора. Определение причин и условий трудовых споров. Экономические, социальные и юридические условия возникновения трудовых споров. Виды трудовых споров, их классификация. Предмет индивидуального трудового спора. Подвиды индивидуальных трудовых споров, их краткая характеристика. Правовая характеристика некоторых видов индивидуальных трудовых споров (ИТС). Трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу. Трудовые споры, по поводу увольнения работника: а) по собственной инициативе, б) по инициативе работодателя, в) по дополнительным основаниям. Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию.		
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	2,3
	1	Понятие и виды трудовых споров.		
	2	Принципы рассмотрения трудовых споров.		
	3	Характеристика индивидуальных трудовых споров (ИТС)		
		Консультации	1	
		Самостоятельная работа обучающихся Решение ситуационных задач	1	

	Написать эссе на темы: «Принципы рассмотрения трудовых споров», «Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию», «Трудовые споры, по поводу увольнения работника по собственной инициативе», «Трудовые споры, по поводу увольнения работника по инициативе работодателя» и др.		
Тема 1.5 Подведомственность трудовых споров	Содержание учебного материала	4	1
	1 Понятие подведомственности. Разграничение подведомственности. Критерии разграничения: характер предмета, вид правоотношения, состав субъектов, характер требований стороны в споре. Подведомственность трудовых споров комиссии по трудовым спорам (КТС). Виды трудовых споров, рассматриваемых КТС. Подведомственность трудовых споров суду. Определение подсудности. Виды трудовых дел, рассматриваемых судом. Особенности рассмотрения дел отдельных категорий работников.		
	2		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	2
	1 Подведомственность трудовых споров.		
	2 Особенности рассмотрения дел отдельных категорий работников.		
	Консультации	1	
	Самостоятельная работа обучающихся	2	
Тема 1.6. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС	Содержание учебного материала	4	
	1 Юридическая природа комиссии, ее организация, состав, срок полномочий. Порядок работы комиссии. Условия и сроки обращения в КТС. Прием заявления и подготовка дела к рассмотрению. Порядок, процедура рассмотрения дела. Порядок принятия и содержания решения КТС. Исполнение решений КТС. Порядок выдачи удостоверения, имеющего силу исполнительного листа. Обжалование решений КТС. Сроки обжалования. Последствия пропуска срока обжалования		1
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	2,3
	1 Порядок образования комиссии по трудовым спорам.		
	2 Компетенция комиссии по трудовым спорам.		
	3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.		
	4 Порядок обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам.		

	Консультации	1	
	Самостоятельная работа обучающихся Решение задач по теме.	2	
Раздел 2.		*	
Тема 2.1. Порядок рассмотрения трудовых споров в суде	Содержание учебного материала	4	
	1 Компетенция суда в области трудовых споров. Подведомственность трудовых споров судебным органам - условная и непосредственная. Сроки, условия и форма обращения в суд. Предварительная подготовка дела к слушанию. Рассмотрение дела в суде первой инстанции. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых дел в суде. Вынесение решения. Исполнение решения. Органы, исполняющие решения судов по трудовым спорам. Кассационное обжалование решения по трудовым спорам.		1
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	2,3
	1 Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.		
	2 Сроки обращения в суд.		
	3 Подсудность трудовых споров.		
	4 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.		
	5 Особенности отдельных категорий трудовых споров.		
	Консультации	1	
	Самостоятельная работа обучающихся Решение задач по теме.	4	
Тема 2.2. Рассмотрение судебных споров в особом порядке.	Содержание учебного материала	2	
	1 Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции. Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.		1
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	2
	1 Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции.		
	2 Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.		
	Консультации		
	Самостоятельная работа обучающихся	2	

	Решение задач по теме.				
Тема 2.3. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров	Содержание учебного материала		4		
	1	Понятие и стороны коллективного трудового спора. Начало коллективного трудового спора. Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.			1
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4		2
	1	Понятие и стороны коллективного трудового спора.			
	2	Начало коллективного трудового спора.			
	3	Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора.			
	4	Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.			
	5	Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.			
	6	Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.			
		Консультации	1		
		Самостоятельная работа обучающихся	4		
Тема 2.4. Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.	Содержание учебного материала		4		
	1	Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.			1
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4		
	1	Право на забастовку.			
	2	Порядок проведения забастовки.			
	3	Признание забастовки незаконной.			
	4	Гарантии работникам в связи с проведением забастовки.			
	5	Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.			
		Консультации			

	Самостоятельная работа обучающихся: Решение ситуационных задач.	4	
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) - <i>не предусмотрены</i>		-	
Всего:		<i>102</i>	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права и права социального обеспечения.

Оборудование учебного кабинета:

- доска учебная;
- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя.
- Учебные пособия, схемы, таблицы, раздаточный материал.

Технические средства обучения:

1. Телевизор;
2. DVD- проигрыватель;
3. Видеоматериалы по темам курса;
4. Компьютеры для проведения текущего тестирования.
5. Доступ к поисковым системам.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Конституция Российской Федерации. - М.: Норма, 2015.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. ИНФРА. М., 2015.
3. Гражданский процессуальный кодекс РФ от 14.11.2002 N 138-ФЗ, с изм. и доп. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
4. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник для учреждений сред. проф. образ – 3-е изд., стереотип. М.: Издат. центр «Академия», 2015.

Дополнительные источники:

1. Гаврилина А.К. Необоснованный отказ в приеме на работу, трудоустройство. Судебная защита. // Справочник кадровика. 2005. № 4. - С. 67-76.
2. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву. М., 2010.
3. Гусов К.Н. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (вводный). – М. ООО “Витрем”, 2008. – 240с.
4. Дзарасов М.Э. Правила внутреннего трудового распорядка организации – один из основных локальных нормативных актов //Право и государство.2009. № 9.
5. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации, части второй. 5 –е издание. Отв. ред. О.Н.Садилов. М., 2010.
1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. Маврина С. П. – М. : Проспект, 2013.
2. Комментарий к трудовому кодексу РФ / М.О. Буянова; под ред. К.Н. Гусова – 6-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2010
6. Миронов В.И. Судебная практика по трудовым спорам // Справочник кадровика, № 1, июль 2009. - С. 30-45.
7. Никонов Д. А., Стремоухов А. В., Трудовое право: курс лекций. Норма – 2009.
8. Нуртдинова А. Ф., Чиканова Л.А. Дисциплинарная ответственность. Увольнение //Трудовое право. 2009. №7.

9. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Практика применения законодательства о труде. М., 2008.
1. Орловский Ю. П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова и др. М.: Юрайт, 2012.
10. Полетаев Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве. М., 2007.
11. Скачкова Г.С. Ответственность в сфере труда: некоторые проблемы // Проблемы ответственности в сфере труда. Материалы научно – практической конференции (Москва, 17 ноября 2006. г.). Труды № 1. М.,2007.
12. Ставцева А.И. Судебная защита трудовых прав работников //Справочник кадровика, 5, ноябрь 2008. - С. 45-50.
13. Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебное пособие. – М. Юристь,2008г. 178с.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

1. Официальный сайт Президента Российской Федерации www.kremlin.ru
2. Официальный сайт Федерального Собрания РФ [http:// www.gov.ru/main/ page 7.html](http://www.gov.ru/main/page 7.html)
3. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации www.vsrfl.ru ;www.supcourt
4. Официальный сайт Высшего арбитражного суда РФ www.arbit.ru
5. Судебная практика www.sud-praktika.narod.ru

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. справочная правовая система «КонсультантПлюс» www.consultant.ru
2. справочная правовая система Гарант –<http://www.garant.ru/>
3. справочная правовая система «Право» <http://www.pravo.ru>.
4. Официальный сайт информационно- правового консорциума «Кодекс»www.kodeks.ru
5. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» <http://www.lawportal.ru>
6. Юридическая литература по праву <http://www.okpravo.info>.
7. Все о праве <http://www.allpravo.ru>.
8. Юридическая научная библиотека издательства «СПАРК» <http://www.lawlibrary.ru/>
9. Электронная Библиотека Диссертаций Российской государственной библиотеки ЭБД РГБ. Включает полнотекстовые базы данных диссертаций. <http://diss.rsl.ru>
10. Научная электронная библиотека диссертаций и авторефератов <http://www.dissercat.com/>
11. Электронная библиотека образовательных и научных изданий Iqlib. www.iqlib.ru
12. Интернет-библиотека СМИ Public.ru www.public.ru
13. Университетская информационная система Россия. УИС РОССИЯ. <http://www.cir.ru>
14. Научная электронная библиотека <http://www.elibrary.ru>.
15. Информационные ресурсы научной библиотеки Даггосуниверситета (доступ через платформу Научной электронной библиотеки elibrary.ru) <http://elib.dgu.ru>
16. Единое окно доступа к образовательным ресурсам (ИС «Единое окно») <http://window.edu.ru>
17. Сайт образовательных ресурсов Даггосуниверситета <http://edu.icc.dgu.ru>
18. Федеральный центр образовательного законодательства. <http://www.lexed.ru>.
19. Федеральный портал «Российское образование» <http://www.edu.ru/>
20. Юридическая Россия. Федеральный правовой портал www.law.edu.ru
21. Сайт Центра регионального законодательства при ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет» <http://www.regionlaw.ru>
22. Официальный сайт газеты «Российская газета» www.rg.ru
23. Юридический Вестник ДГУ. <http://www.jurvestnik.dgu.ru>

24. Бюллетень Верховного Суда РФ www.jurizdat.ru
25. Бюллетень ВАК <http://mars.arbicon.ru>
26. Домашний адвокат <http://www.bestlawyers.ru/>
27. Мировой судья <http://www.mega-press.ru/>
28. Собрание законодательства РФ www.jurizdat.ru
29. Собрание законодательства РФ http://www.nsr.ru/one_new.php?news_id=409
30. Дагестанская правда <http://www.dagpravda.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Знать: законодательство, регулирующее вопросы защиты трудовых прав; нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать; основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав</p>	<p>Устный опрос, контрольные вопросы, тестирование</p> <p>Устный опрос, контрольные вопросы, тестирование</p>
<p>Уметь: анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно применять и толковать; решать задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав; ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав</p>	<p>Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры</p> <p>Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры</p> <p>Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры, выполнение заданий, связанных с интерпретацией, анализом и обобщением информации</p>