

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

*Юридический колледж при юридическом институте*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.10 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего  
профессионального образования

Специальность:	<i>40.02.02 Правоохранительная деятельность</i>
Обучение:	<i>по программе базовой подготовки</i>
Уровень образования, на базе которого осваивается	
ППССЗ:	<i>Основное общее образование</i>
Квалификация:	<i>Юрист</i>
Форма обучения:	<i>Очная</i>

Махачкала - 2016

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право» разработана на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) среднего профессионального образования (СПО) по специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность» для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования

**Организация-разработчик:** Юридический колледж при юридическом институте федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» (ЮК ДГУ)

**Разработчик:**

Гаджиев А. Ш., к.ю.н., доцент кафедры теории государства и права ЮИ ДГУ

**Рецензент:**


Пирбудагова Д. Ш., доцент, зав. кафедрой конституционного и международного права ЮИ ДГУ

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании предметно-цикловой комиссии общепрофессиональных дисциплин ЮК при ЮИ ДГУ

Протокол № 1 от «26» 08 2016г.

Председатель ПЦК , 

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим управлением

«28» 08 2016г. 

подпись

## **СОДЕРЖАНИЕ**

	стр.
<b>1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	4
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	7
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	18
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	20

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Трудовое право

### 1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.02 «Правоохранительная деятельность» для очного обучения студентов, имеющих основное общее образование, по программе базовой подготовки.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц, зачисленных в колледж, и утверждаются в установленном порядке.

### 1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к общепрофессиональным дисциплинам профессионального цикла ППСЗ.

### 1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Содержание программы учебной дисциплины «Трудовое право» направлено на достижение следующих целей:

- формирование у обучающихся знаний, умений, навыков и компетенций в области проблемных вопросов теории трудового права
- формирование современных тенденций развития трудового права и основных направлений их реформирования, а также практики применения трудового законодательства, необходимого для успешной профессиональной деятельности в данной сфере

#### Задачи дисциплины:

- уяснение содержания актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, - прежде всего, международных актов, Трудового Кодекса РФ, трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов;

- привитие навыков анализа и обобщения литературы по трудовому праву;
- воспитание навыков правоприменительной деятельности в области трудового права;

- формирование навыков разрешения трудовых споров, защиты законных прав и интересов субъектов трудового права – работников, представителей работников (профсоюзов), работодателей, их представителей, государственных органов, наделенных полномочиями в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Освоение содержания учебной дисциплины «Трудовое право» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

### **Общие компетенции**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.

ОК 6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 7. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 8. Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий.

ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

### **Профессиональные компетенции**

ПК 2.1. Осуществлять организационно-управленческие функции в рамках малых групп, как в условиях повседневной служебной деятельности, так и в нестандартных условиях, экстремальных ситуациях.

ПК 2.2. Осуществлять документационное обеспечение управленческой деятельности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты в сфере трудового права;
- юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений;
- составлять квалифицированные правовые заключения и давать консультации по вопросам применения трудового законодательства
- творчески использовать знания теории трудового права и норм законодательства о труде при разрешении практических дел в будущей профессиональной деятельности;
- работать с текстом законов и иных нормативных актов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- содержание дисциплины «Трудовое право»;
- сущность и содержание трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, принципы и субъекты трудового права;
- основные понятия и категории трудового права;
- механизм и средства правового регулирования трудовых правоотношений;
- специальные нормы трудового права, отражающие специфику правового регулирования труда, а также причины их возникновения;
- основы организации и функционирования системы государственных органов в сфере защиты трудовых прав граждан

При реализации содержания учебной дисциплины «Трудовое право» в пределах освоения ОПОП СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования учебная нагрузка студентов составляет 72 часа, из них аудиторная (обязательная) учебная нагрузка, включая практические занятия, — 60 часов; внеаудиторная самостоятельная работа студентов — 8 часов, консультации - 4 часа.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	72
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	
в том числе:	
теоретическое обучение	30
практические занятия	30
контрольные работы	-
курсовая работа (проект) ( не предусмотрено)	-
лабораторные занятия ( не предусмотрено)	-
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	8
в том числе:	
Устный опрос	
Письменные задания	
Коллоквиум	
Тестирование	
Подготовка эссе	
Указываются другие виды самостоятельной работы при их наличии (реферат, расчетно-графическая работа, домашняя работа и т.п.).	-
Консультации	4
Итоговая аттестация в форме зачета	

## 2.2. Тематический план и содержание дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел 1.</b>	<b>Раздел I. Трудовое право- комплексная отрасль права и наука</b>		
<b>Тема 1</b>	<b>Предмет, метод и система трудового права</b>		
	Содержание учебного материала. Понятие труда и его роль в жизни общества. Формы собственности и формы общественной организации труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права. Метод правового регулирования трудовых отношений. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права. Тенденции развития и основные направления совершенствования правового регулирования трудовых отношений. Роль и функции трудового права. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы законодательства о труде. Задачи науки трудового права на современном этапе и тенденции его развития.	2	1
	Практические занятия. 1. Понятие, предмет трудового права 2. Метод трудового права 3. Трудовое право как отрасль российского права. 4. Система трудового права как отрасли права.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: -устный опрос; - письменные задания; - подготовка эссе.		
	Консультации	-	
	Принципы российского трудового права		

<b>Тема 2.</b>	Содержание учебного материала Виды принципов права. Понятие принципов трудового права и их значение. Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ. Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права. Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.	1	1
	<b>Практические занятия</b>		
	Самостоятельная работа обучающихся: - письменные задания; - коллоквиум; - тестирование.		
	Консультации	-	
<b>Тема 3</b>	<b>Источники трудового права</b>		
	Содержание учебного материала Понятие источников трудового права, их особенности и классификация. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Система источников трудового права. Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения. Локальные нормативные правовые акты. Роль профсоюзов в нормотворчестве в сфере применения труда. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. Значение судебной практики и руководящих указаний Верховного суда РФ. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц. Единство и дифференциация трудового законодательства	1	
	<b>Практическое занятие</b> 1. Понятие и классификация источников трудового права 2. Система источников трудового права 3. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. 4. Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, по времени и в пространстве	1	
	Самостоятельная работа обучающихся: - письменные задания; - коллоквиум; - тестирование.		
	Консультации		
<b>Тема 4.</b>	<b>Субъекты трудового права</b>		



	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие субъектов трудового права. Содержание трудового правового статуса субъектов: права и обязанности, юридические гарантии, ответственность. Классификация субъектов трудового права. Работники как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность физических лиц. Правой статус иностранных работников. Конституционные права и обязанности в сфере труда и гарантии их реализации. Права и обязанности работников. Работодатели как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность организаций. Физические лица как работодатели. Права и обязанности работодателя. Особенности трудового правового статуса отдельных видов работодателей. Профсоюзные органы как субъекты трудового права. Правой статус органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.</p>	2	
	<p><b>Практическое занятие</b></p> <p>1. Понятие, классификация и свойства субъектов трудового права.</p> <p>2. Работники как субъекты трудового права</p> <p>3. Работодатели как субъекты трудового права.</p> <p>4. Вспомогательные (производные) субъекты трудового права.</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- письменные задания;</li> <li>- коллоквиум;</li> <li>- тестирование.</li> </ul>	2	
	Консультации		
<b>Тема 5.</b>	<b>Трудовые и непосредственно связанные с ними отношения</b>		
	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие трудового правоотношений, его элементы: субъекты, объекты, содержание. Юридические факты, с которыми связано возникновение, изменение, прекращение трудовых отношений.</p> <p>Виды правоотношений, непосредственно связанные с трудовыми, их субъекты, объекты и содержание, основания их возникновения, изменения и прекращения. Правоотношений по : организации труда и управлению трудом, трудоустройству у работодателя, профессиональной подготовке, переподготовке и</p>	1	1

	повышению квалификации работников непосредственно у работодателя; социальному партнерству, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства; материальной ответственности работодателей и работников; надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства, разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию.		
	<b>Практические занятия.</b> 1. Понятие и система правоотношений в сфере общественного труда 2. Трудовое правоотношение: элементы, основания возникновения, изменения и прекращения. 3. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми	1	
	Самостоятельная работа обучающихся - письменные задания; - коллоквиум; - тестирование.		
	Консультации	-	
<b>Тема 6</b>	<b>Социальное партнерство в сфере труда</b>		
	Содержание учебного материала Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы и система социального партнерства. Организационные формы социального партнерства. Стороны и органы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные переговоры по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, разработке и заключению коллективных договоров и соглашений. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства. Понятие и стороны коллективного договора. Содержание, структура и срок действия коллективного договора. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Понятие соглашения. Виды и участники социально-партнерских соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки и заключения соглашения. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения ответственность	2	

	сторон социального партнерства.		3
	<b>Практические занятия.</b> 1. Понятие, принципы, система и органы социального партнерства в сфере труда. 2. Организационные формы социального партнерства. 3. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства	2	
	Самостоятельная работа обучающихся	2	
	Консультации	-	
<b>Тема 7</b>	<b>Правовое регулирование занятости</b>		
	Содержание учебного материала Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа. Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности. Общественные работы. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по направлению службы занятости. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.	1	
	<b>Практические занятия.</b> 1. Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Правовой статус безработного. 2. Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности. Общественные работы. 3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по направлению службы занятости.	1	
	Самостоятельная работа обучающихся: - письменные задания; - коллоквиум; - тестирование; - подготовка эссе.		
	Консультации		
<b>Тема 8</b>	<b>Трудовой договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения</b>		
	Содержание учебного материала Понятие и заключение трудового договора. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров.	2	

	Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Срок трудового договора. Основания заключения срочных трудовых договоров. Виды трудовых договоров. Условия и порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работа		
	<b>Практические занятия.</b> 1. Понятие и стороны трудового договора. 2. Содержание трудового договора. 3. Виды трудовых договоров. 4. Порядок заключения трудового договора	2	2
	Самостоятельная работа обучающихся: - письменные задания; - коллоквиум; - тестирование; - подготовка эссе.		3
	Консультации		
<b>Тема 9</b>	<b>Изменение и прекращение трудового договора</b>		
	Содержание учебного материала Понятие изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Постоянные и временные переводы. Временный перевод на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах и в случаях производственной необходимости. Переводы в соответствии с медицинским заключением. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Понятие перемещение работника и его отличие от перевода на другую работу. Отстранение от работы. Общие и дополнительные основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Порядок оформления прекращения трудового договора.	2	1
	<b>Практические занятия.</b> 1. Изменение трудового договора: определение и виды. 2. Понятие, виды и условия перевода на другую работу. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. 4. Основания прекращения трудового	2	

	<p>договора по инициативе работодателя.</p> <p>5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>6. Порядок оформления увольнения .</p>		2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- устный опрос;</li> <li>- коллоквиум;</li> <li>- тестирование;</li> <li>- подготовка эссе.</li> </ul>			
	Консультации	-		
<b>Тема 10.</b>	<b>Рабочее время</b>			
	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие рабочего времени. Значение правового регулирования рабочего времени. Правовые нормы рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное. Законодательно закрепленные случаи сокращения рабочего времени и установление неполного рабочего дня.</p> <p>Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день. Понятие режима труда (рабочего времени) и порядок его установления. Работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Скользящие (гибкие) графики работы. Сменная работа.</p>	1		
	<p><b>Практические занятия.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие рабочего времени и его виды.</li> <li>2. Режимы рабочего времени порядок их установления.</li> <li>3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.</li> </ol>	1		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- устный опрос;</li> <li>- коллоквиум;</li> <li>- тестирование;</li> <li>- подготовка эссе.</li> </ul>	2		
	Консультации	-		
<b>Тема 11</b>	<b>Время отдыха и его виды</b>			
	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня (смены). Ежедневный (междусменный) отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Право на отпуск и условия его реализации. Виды отпусков и их продолжительность. Ежегодные основные отпуска. Дополнительные отпуска и их виды. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых</p>	1		
				3

	отпусков. Суммирование отпуска и разделение его на части. Основания и порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы.		1
	<b>Практические занятия.</b> 1. Понятие. Виды и нормативы времени отдыха. 2. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни. 3. Отпуска: виды и порядок предоставления	1	
	Самостоятельная работа обучающихся: - устный опрос; - коллоквиум; - тестирование; - подготовка эссе.		
	Консультации	-	
<b>Тема 12</b>	<b>Оплата и нормирование труда</b>		
	Содержание учебного материала Понятие заработной платы. Принципы правовой организации оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер оплаты труда. Формы оплаты труда. Методы правового регулирования и установления заработной платы. Ограничение и порядок удержаний из заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Оплата труда работников государственных учреждений. Отраслевые системы оплаты труда. Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Премирование. Сдельная и повременная система оплаты труда. Оплата труда в особых условиях. Нормирование труда.	2	
	Практические занятия 1. Понятие заработной платы и основные государственные гарантии по оплате труда работников. 2. Система оплаты труда. 3. Нормирование труда	2	
	Самостоятельная работа обучающихся	2	
	Консультации	-	
<b>Тема 13</b>	<b>Гарантии и компенсации работникам по трудовому праву.</b>		
	Содержание учебного материала Понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву. Их классификация. Гарантии и компенсации работникам при :командировках, служебных	1	

	<p>поездках и переезде на работу в другую местность; осуществление государственных или общественных обязанностей; совмещение работы с обучением и направлением работодателем для повышения квалификации.</p> <p>Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантийных выплат и оплата труда. Виды компенсационных выплат: за износ инструментов, принадлежащих работникам; за использование личного автотранспорта, при прохождении военных сборов.</p>		
	<p><b>Практические занятия</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и систем гарантийных и компенсационных выплат работникам по трудовому праву.</li> <li>2. Основания предоставления гарантий и компенсаций работникам.</li> </ol>	1	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- письменные задания;</li> <li>- коллоквиум;</li> <li>- тестирование;</li> <li>- подготовка эссе.</li> </ul>		3
	Консультации	-	
<b>Тема 14</b>	<b>Дисциплина труда</b>		
	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка организации, их содержание и порядок утверждения. Основные обязанности работодателя и работников по обеспечению трудовой дисциплины. Уставы и положения о дисциплине.</p> <p>Понятие поощрения по трудовому праву. Основания и меры поощрения, порядок их применения. Понятие дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка по трудовому праву. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения.</p>	2	1
	<p><b>Практические занятия</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения.</li> <li>2. Поощрения за труд и порядок их применения.</li> <li>3. Дисциплинарные взыскания по трудовому праву и порядок их наложения</li> </ol>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- письменные задания;</li> <li>- коллоквиум;</li> <li>- тестирование;</li> <li>- подготовка эссе.</li> </ul>		
	Консультации	-	

<b>Тема 15</b>	<b>Правовые основы охраны труда</b>		2
	Содержание учебного материала Понятие и правовое регулирование охраны труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву. Государственная экспертиза условий труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работников в области охраны труда. Право работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда и его гарантии. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Особая охрана труда отдельных категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.	2	
	<b>Практические занятия</b> 1.Правовые и организационные основы охраны труда. 2.Требования охраны труда. 3.Обеспечение прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. 4.Расследование и учет несчастных случаев на производстве.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: - письменные задания; - коллоквиум; - тестирование; - подготовка эссе.		
	Консультации		3
<b>Тема 16</b>	<b>Материальная ответственность сторон трудового договора</b>		1
	Содержание учебного материала Понятие материальной ответственности в трудовом праве и ее значение. Основания и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и особенности. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее отличия от гражданско-правовой (имущественной) ответственности. Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Коллективная (бригадная) ответственность за причинение ущерба работодателю. Определение размера ущерба, причиненного работодателю и порядок его	2	



	возмещения. Способы возмещения работниками причиненного ими материального ущерба.		
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>2. Материальная ответственность работодателя перед работником.</li> <li>3. Материальная ответственность работника.</li> <li>4. Порядок определения размера и возмещения ущерба, причиненного работниками.</li> </ol>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- письменные задания;</li> <li>- коллоквиум;</li> <li>- тестирование;</li> <li>- подготовка эссе.</li> </ul>		
	Консультации	1	
<b>Тема 17</b>	<b>Защита трудовых прав и свобод</b>		
	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Основные способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Принципы деятельности, основные задачи и полномочия федеральной инспекции труда. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Защита трудовых прав работников профсоюзами. Профсоюзный контроль. Права профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда. Порядок учета профсоюзного органа, представляющего интересы работников, при принятии локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Самозащита работниками трудовых прав. Ответственность за нарушение трудового законодательства.</p>	2	
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.</li> <li>2. Защита трудовых прав работников профсоюзами</li> <li>3. Самозащита работниками трудовых прав.</li> </ol>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- письменные задания;</li> <li>- коллоквиум;</li> <li>- тестирование;</li> </ul>		

	- подготовка эссе.	
	Консультации	1
Тема 18	<b>Трудовые споры</b>	-
	Содержание учебного материала Конституционное право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая право на забастовку. Понятие трудовых споров и их классификация. Причины и условия возникновения трудовых споров. Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Исполнение решений по трудовым спорам. Понятие и стороны коллективных трудовых споров. Этапы и порядок осуществления примирительных процедур по разрешению коллективного трудового спора: примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж. Государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров. Правое регулирование организации и проведения забастовок. Понятие незаконной забастовки. Ответственность за незаконные забастовки.	2
	Практические занятия 1. Понятие трудовых споров, их классификация, причины и условия возникновения. 2. Индивидуальные трудовые споры. 3. Коллективные трудовые споры. 4. Право на забастовку и его реализация.	2
	Самостоятельная работа обучающихся: - письменные задания; - коллоквиум; - тестирование; - подготовка эссе.	2
	Консультации	1
Тема 19	<b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>	
	Содержание учебного материала Понятия и случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам., по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей при расторжении трудового договора. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет(несовершеннолетних): оплата труда, гарантии при расторжении трудового договора. Регулирование труда руководителей организации.	1

	Особенности работы по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев и сезонных работников. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и работников религиозных организация. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических, медицинских, творческих и иных категорий работников.		
	Практические занятия	-	
	Самостоятельная работа обучающихся: - письменные задания; - коллоквиум; - тестирование; - подготовка эссе.		
	Консультации	1	
Примерная тематика курсовой работы (проекта) (не предусмотрены)			
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (не предусмотрены)			
<b>Всего:</b>		72	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета. Для усвоения знаний и практических навыков студентами изучение дисциплины «Трудовое право» обеспечено, прежде всего, наличием научно-учебно-методического кабинета, в котором есть возможность проводить занятия, как в традиционной форме, так и с использованием интерактивных технологий и различных образовательных методик. Имеется библиотека, включающая литературу, как основного, так и дополнительного, более углубленного, характера.

#### **Оборудование учебного кабинета:**

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;

#### **Технические средства обучения:**

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- проектор;
- интерактивная доска;

### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

#### **Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

##### **а) основная литература:**

1. Харитоновна С.В.: Трудовое правоучеб.для студ. СПО, ИЦ «Академия», М.2016.

##### **б) дополнительная литература:**

4. Айман, Т.О. Трудовое право: учеб.пособие / Т. О. Айман.- 2-е изд.,перераб. и доп.-М.: ИНФРА-М, 2012.
5. Гусов, К.Н. Трудовое право России: / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. – М.: Проспект, 2012.
6. Агафонова Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника: монография. М.; Проспект, 2011.
7. Вахрушева Ю. Что следует предусмотреть в трудовом договоре, чтобы облегчить внесение в него изменений в будущем. Практика споров.// Трудовое право. 2014. №7.
8. Ефремов А.В. Увольнение как дисциплинарное взыскание///Гражданин и право. 2014. №7
9. Кратенко М. Денежные обязательства сторон трудового договора: проблемы правового регулирования/Трудовое право. 2011. №10.
10. Комбарова М. Увольнение в связи с ликвидацией// Трудовое право. 2014 №6.
11. Кузина М. Изменение существенных условий трудового договора// Трудовое право. 2014. №11.
12. Москалева О. Увольнение в связи с утратой доверия// Трудовое право. 2014. №9
13. Пластинина Н. прогулы при режиме гибкого рабочего времени:особенности и специфика наказания// Трудовое право. 2013. №4.
14. Савельева А. Увольнение по причине несоответствия должности/ Трудовое право. 2013. №6
15. Сорокина Ю. Увольнение за прогул. Требования закона и судебная практика // Трудовое право. 2014 .№1

## Нормативные правовые акты

1. Трудовой кодекс РФ. – М., Юрайт, 2016.
2. Гражданский кодекс РФ. – М., Юрайт, 2016 .
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях. – М., Юрайт, 2016.
4. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ // СПС КонсультантПлюс
5. Постановления Пленума ВС РФ «О применении Судами РФ Трудового кодекса РФ» №2 от 17 марта 2004 г.// СПС КонсультантПлюс
6. О государственной тайне: Закон РФ от 21.07.1993 N 5485-1 // СПС КонсультантПлюс
8. Федеральный закон от 21 декабря 2001 г. №178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества// СПС КонсультантПлюс
9. Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации»/ СПС КонсультантПлюс
10. О коммерческой тайне: Федеральный закон от 29.07.2004 г. № 98-ФЗ // СПС КонсультантПлюс
11. О наркотических средствах и психотропных веществах: Федеральный закон №-ФЗ от 8 января 1998 года // СПС КонсультантПлюс

### Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
2. СПС Гарант v.7 – Справочно-Правовая Система
3. Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки ЭБД РГБ. Включает полнотекстовые базы данных диссертаций - <http://diss.rsl.ru>
4. Электронная библиотека образовательных и научных изданий Iqlib. [www.iqlib.ru](http://www.iqlib.ru)
5. Университетская информационная система Россия. УИС РОССИЯ - <http://www.cir.ru>
6. Интернет-библиотека СМИ Public.ru. - [www.public.ru](http://www.public.ru)
7. Федеральный портал «Российское образование» - <http://www.edu.ru>
8. Федеральное хранилище «Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов» - <http://school-collection.edu.ru>
9. Российский портал «Открытого образования» <http://www.openet.edu.ru>
10. Сайт образовательных ресурсов Даггосуниверситета - <http://edu.icc.dgu.ru>
11. Информационные ресурсы научной библиотеки Даггосуниверситета - <http://elib.dgu.ru> доступ через платформу Научной электронной библиотеки (elibrary.ru).
12. Федеральный центр образовательного законодательства - <http://www.lexed.ru>
13. Открытая электронная библиотека - [www.diss.rsl.ru](http://www.diss.rsl.ru)
14. Научная электронная библиотека - <http://www.eLIBRARY.ru>.
15. Все о праве - [www.allpravo.ru](http://www.allpravo.ru).
16. Юридическая литература по праву - [www.okpravo.info](http://www.okpravo.info).

17. Юридический портал "Правопорядок" - [www.oprave.ru](http://www.oprave.ru).
18. Юридический вестник ДГУ - [www.jurvestnik.dgu.ru](http://www.jurvestnik.dgu.ru)
19. Вестник ДГУ: Серия «Право» - [www.vestnik.dgu.ru](http://www.vestnik.dgu.ru).
20. Центр регионального законодательства при ДГУ [www.regionlaw.ru](http://www.regionlaw.ru)

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Контроль и оценка** результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>В результате освоения дисциплины «Трудового права» обучающийся должен достичь следующих результатов:</p> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты в сфере трудового права;</li> <li>- юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений;</li> <li>- составлять квалифицированные правовые заключения и давать консультации по вопросам применения трудового законодательства</li> <li>- творчески использовать знания теории трудового права и норм законодательства о труде при разрешении практических дел в будущей профессиональной деятельности;</li> <li>- работать с текстом законов и иных нормативных актов.</li> </ul> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- содержание дисциплины «Трудовое право»;</li> <li>- сущность и содержание трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, принципы и субъекты трудового права;</li> <li>- основные понятия и категории трудового права;</li> <li>- механизм и средства правового регулирования трудовых правоотношений;</li> <li>- специальные нормы трудового права, отражающие специфику правового</li> </ul>	<p>Устный опрос, письменный опрос, тестирование; подготовка эссе.</p> <p>Устный опрос, тестирование</p> <p>Защита реферата, письменная работа</p> <p>Тестирование, устный опрос, защита реферата</p> <p>Контрольная работа</p> <p>Тестирование, фронтальный опрос</p> <p>Устный опрос, тестирование</p> <p>Решение задач, устный опрос</p> <p>проверочная работа</p> <p>отчёт по практическому занятию, тестирование.</p> <p>решение ситуационных задач</p>

регулирования труда, а также причины их возникновения; - основы организации и функционирования системы государственных органов в сфере защиты трудовых прав граждан	
--	--